

In Ingenious, ogni individuo è rispettato, valorizzato e può rappresentare sé stesso all'interno dell'organizzazione, esaltando i diversi punti di vista, le prospettive e l'unicità di ognuno.

La presente Politica per la Parità di Genere, la diversità e l'inclusione è definita dalla Direzione della Ingenious Services srl in collaborazione con il Comitato Guida e stabilisce l'impegno della società a garantire che tutte le fasi della gestione del personale – selezione, accesso alla formazione, percorsi di crescita – siano guidate dai principi delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia. In qualità di azienda di servizi, riconosciamo che il capitale umano rappresenta il principale fattore di successo e che la diversità di esperienze, competenze, prospettive e identità costituisce un valore strategico.

Il presente documento va ad armonizzarsi con la Carta Valori Aziendale ed è da considerarsi applicabile a tutte le persone che operano per conto dell'Azienda, indipendentemente dal ruolo, dal livello di responsabilità e dalla tipologia contrattuale, incluse dipendenti e dipendenti, collaboratori, consulenti e, per quanto applicabile, fornitori e partner.

La Ingenious Services fonda la propria azione sui seguenti principi:

- **Parità di genere:** garantire pari diritti, doveri e opportunità, senza distinzioni basate sul genere, sull'identità o sull'espressione di genere.
- **Inclusione:** creare un contesto lavorativo in cui ogni persona si senta accolta, rispettata e libera di esprimere il proprio potenziale.
- **Valorizzazione dell'unicità:** riconoscere e apprezzare le differenze individuali come fonte di arricchimento e innovazione.
- **Merito e competenza:** assicurare che le decisioni in materia di selezione, sviluppo, valutazione e retribuzione siano basate esclusivamente su criteri oggettivi e professionali.
- **Tolleranza zero verso le discriminazioni:** prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestia o comportamento inappropriato.

L'Azienda si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- **Selezione e assunzione**
Adottare processi di selezione equi, trasparenti e inclusivi; promuovere un linguaggio e pratiche di recruiting rispettose delle differenze; garantire pari opportunità di accesso alle posizioni aperte.
- **Sviluppo professionale e carriera**
Assicurare pari opportunità di crescita, formazione e avanzamento di carriera; favorire l'accesso equilibrato a ruoli di responsabilità e decisionali; valorizzare i talenti individuali attraverso percorsi di sviluppo personalizzati.
- **Equità retributiva**
Promuovere l'equità salariale a parità di ruolo, responsabilità e competenze; monitorare periodicamente eventuali differenziali retributivi per prevenire disparità ingiustificate.

- **Conciliazione vita-lavoro**

Sostenere politiche di flessibilità lavorativa compatibilmente con le esigenze organizzative; favorire un equilibrio sano tra vita professionale e personale per tutte le persone; tutelare la genitorialità e i carichi di cura senza penalizzazioni professionali.

- **Ambiente di lavoro inclusivo**

Promuovere una cultura basata sul rispetto reciproco e sull'ascolto; prevenire e contrastare molestie, abusi e comportamenti discriminatori; incoraggiare la collaborazione tra persone con background ed esperienze diverse.

- **Sensibilizzazione e formazione**

L'Azienda promuove iniziative di informazione e formazione volte a diffondere la cultura della parità di genere e dell'inclusione, accrescere la consapevolezza sui bias inconsci e rafforzare comportamenti coerenti con i valori di rispetto e inclusività.

Ingenious Services predispone e diffonde agli stakeholder la presente Politica relativa al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo la coerenza tra i principi della Politica e gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione per la Parità di Genere. La responsabilità della sua attuazione e monitoraggio è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

INGENIOUS SERVICES S.R.L.
Via Giovanni Battista Tiepolo, 21-00196 (RM)
C.F./P. Iva: 02007380674